




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p>	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) นักจัดการทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายวรุฒม์ เกตุศิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p>  <p>(นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๒๕๖๔

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาไสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุสิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

แผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบ

ของหน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



คำนำ

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ๖ ยุทธศาสตร์ คือ ๑.ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖.ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ) โดยในยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ นั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย รัฐบาลจึงได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐตามหลักธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และมีการลงโทษ ผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลสิรินธร เป็นไปตามนโยบายเร่งด่วน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าว และตามแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางการยึดถือ และถือปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน

คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

พ.ศ.๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสิรินธร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 นี้ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้สอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และวิสัยทัศน์ มุ่งสู่ ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของประเทศ ซึ่งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดำเนินการใน ยุทธศาสตร์ชาติที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในเป้าหมายที่ 1 ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป้าหมายที่ 3 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบในทุกรูปแบบ

ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ได้กำหนดเป้าหมายประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ หล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มี จิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนา นวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานการปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำสู่ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤตินิยมชอบอย่างแท้จริงต่อไป

วิสัยทัศน์ (vision)

“โรงพยาบาลชุมชนชายแดนชั้นนำของจังหวัด เพื่อรองรับบริการสุขภาพอาเซียน”

ค่านิยม (values)

“รับผิดชอบ (Responsibility) จิตบริการ (Service mind) รู้งานรู้หน้าที่ (Self-discipline)”

๑.มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลนาด้วงทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใสพร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้
- ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ๓) การจัดหาพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึง ดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการ แข่งขันอย่างเป็นธรรม
- ๔) จัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ
- ๕) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการ/ทีมงานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และแนวทางปฏิบัติในการจัดการ เรื่องร้องเรียน การตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ

๒. ด้านพร้อมรับผิด

- ๑) บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธรทุกคน ต้องประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมองค์กร มีความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม มีสัมมาชีพ ไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะ ให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน แสดงความรับผิดชอบต่อหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒) ดำเนินงานหรือปฏิบัติตามแผนผัง ขั้นตอนและคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจในการให้บริการผู้ป่วย (บริการดุจบิดร มารดา คนใน ครอบครัว)

๓.ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และทางอาญาอย่างเคร่งครัด
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน หรือการรับ/การเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่
- ๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

- ๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเลี้ยงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปลูกฝังให้บุคลากรทุกคนไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมกรปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาล
- ๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

๕.ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

- ๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) การบริหารจัดการองค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส และยึดหลักความถูกต้อง
- ๔) การบริหารงานบุคคล ต้องยุติธรรม โปร่งใส เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นอิสระ และมีการพัฒนาตัวบุคคลอย่างต่อเนื่อง

๖.ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสาร เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ท้วถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการใช้มาตรการ นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน แผนงาน ในการสื่อสารในองค์กร
- ๓) การประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

๒. มาตรการป้องกันการทุจริตยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยินยอมทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังนี้

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

บทบาทหน้าที่

โรงพยาบาลสิรินธร เป็นหน่วยงานราชการมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นหน่วยงานสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงสาธารณสุข และจังหวัดอุบลราชธานี เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
๓. สอบทาน ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและความโปร่งใส
๕. ดำเนินงานด้านการจัดการข้อร้องเรียน พร้อมทั้งเร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต : Zero Tolerance & Clean Thailand”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑.๑.๑ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

๑.๑.๒ เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัด

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เชื่อมโยงกับแนวทางการจัดทางบประมาณรายจ่ายบูรณาการสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๑.๑.๓ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๑.๔ เพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ภายใต้แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร (ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปลุกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การเพิ่มพูนความรู้เรื่องวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสิรินธร	๑. การอบรมวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิด และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสิรินธร	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาล สิรินธร	๑.บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลสิรินธร ได้รับ การอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและ ชมรมสิรินธรSTRONG	
๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็น บุคคลตัวอย่างในหน่วยงาน	๒.๑ คัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดี	บุคลากรใน สังกัด โรงพยาบาล สิรินธร	๑.ได้บุคคลต้นแบบตาม คุณสมบัติที่กำหนด	/	/	/	/	/	ชมรมสิรินธรSTRONG	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร (ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทฯกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. นำค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัดฐานสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ในการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	๑. โครงการอบรมขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรมในโรงพยาบาลสิรินธร	บุคลากร รพ.สิรินธร ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร ได้รับการอบรมโครงการขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและชมรมสิรินธรSTRONG	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรตระหนักถึงบทลงโทษจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑. กิจกรรมให้ความรู้บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธรในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่และการรับผิดทางละเมิด	บุคลากร รพ.สิรินธร ทุกคน	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธร ได้รับความรู้และสามารถนำไปปฏิบัติได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไปและชมรมสิรินธร STRONG	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร (ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้เสีย สามารถตรวจสอบได้	๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	โรงพยาบาลสิรินธร	โรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร	

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.การนำระเบียบพัสดุมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องในโรงพยาบาลสิรินธร	๑.อบรมระเบียบพัสดุให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงานที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบพัสดุถูกต้อง ร้อยละ๑๐๐	/	/	/	/	/	งานพัสดุโรงพยาบาลสิรินธร	
๒.สร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การจัดตั้งศูนย์บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ โรงพยาบาลสิรินธร ๒. กิจกรรมสนับสนุนให้หน่วยงานหน่วยบริการในสังกัดมีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	หน่วยงานในสังกัด ทุกหน่วย	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดที่มีการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ตามมาตรการที่กำหนด	/	/	/	/	/	คณะกรรมการ RM โรงพยาบาลสิรินธร	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร (ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.ส่งเสริมการนำค่านิยมของโรงพยาบาลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ “รับผิดชอบ (Responsibility) จิตบริการ (Service mind) รู้งานรู้หน้าที่ (Self-discipline)”	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนบุคคลต้นแบบค่านิยมของโรงพยาบาลสิรินธร	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธรทุกคน	มีบุคลากรต้นแบบค่านิยมโรงพยาบาลสิรินธร ร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	/	ชมรมสิรินธรSTRONG	

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต


มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.สร้างความตระหนักด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบและการรับผิดชอบทางละเมิดภายในโรงพยาบาลสิรินธร	๑.กิจกรรมฟื้นฟูความรู้บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธรในด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่และการรับผิดทางละเมิด	บุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร	บุคลากรโรงพยาบาลสิรินธรได้รับความรู้และเข้าร่วมกิจกรรมตามกำหนดร้อยละ๖๐	/	/	/	/	/	กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสิรินธร	


แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลสิรินธร (ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ปีงบประมาณ					ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
				๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑.๑.พัฒนาภาคีเครือข่าย ด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบและ การรับผิดทางละเมิด	๑.กิจกรรมฟื้นฟูความรู้บุคลากรภาคีเครือข่ายอำเภอสิรินธรใน ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน้าที่และการ รับผิดทางละเมิด	ภาคีเครือข่ายใน อำเภอสิรินธร	ภาคีเครือข่าย ในอำเภอสิรินธร ได้รับความรู้ และเข้าร่วม กิจกรรมตาม กำหนดร้อยละ ๑๐๐	/	/	/	/	/	กลุ่มงาน บริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิ รินธร	


 ลงชื่อ.....ผู้จัดทำแผน
 (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
 นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายวรุตม์ เกตุสิริ)
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
 ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖