




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๕ มีนาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุตม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวรารัฐ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๒.๐๐๑.๒๕/๑๖๗๕

วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามที่โรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ นั้น

ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลสิรินธร ได้พิจารณาอนุมัติโครงการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิด วินัย โรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยแบ่งเป็นกิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมที่ 1 เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

2. กิจกรรมที่ 2 จัดการประชุมให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย
3. กิจกรรมที่ 3 ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้ดำเนินการตามกิจกรรมแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสิรินธร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวราตรี จันทาโสม)
นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

แผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและหรือผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเองที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบจึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจูงใจ หรือการอื่นใดอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวินัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่พยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักกมโนธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้นส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ.เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย

และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสิรินธร เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้นำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ	จำนวน	๕๖	คน
๒. ลูกจ้างประจำ	จำนวน	๖	คน
๓. พนักงานราชการ	จำนวน	๔	คน
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	จำนวน	๙๗	คน
๕. ลูกจ้างรายวัน	จำนวน	๘	คน
๖. ลูกจ้างชั่วคราว	จำนวน	๓	คน

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย

โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสิรินคร จังหวัดอุบลราชธานี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๒. ขออนุมัติดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๓. ดำเนินการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสิรินธร

๔. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ

๕. สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ

๖. เผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

งบประมาณ -บาท (ศูนย์บาท)
ระยะเวลาดำเนินการ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔
สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมเอราวัณ โรงพยาบาลศิริราช
การประเมินผล ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวราตรี จันทาโสม ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ

ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศิริราช

