




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมาส ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๘๘๕๑

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตรายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ไตรมา ๔ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไตรมา ๔ ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาไสม)
นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลสิรินธร จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๔

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑
๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔ ๒ - ๖

รายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสิรินธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาสที่ ๔)

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การ ปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) กำหนดให้ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกใน การรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการ และ ความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มี ประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และ แก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการ และ หน่วยงานของรัฐ กำหนด มาตรการหรือแนวทางธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน และ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจาก ทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีพลเอก ประยุทธ์จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการ กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลุกจิตส นึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลสิรินธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุน และ ผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/ แผนงานประสบความสำเร็จ การที่โรงพยาบาลสิรินธร มีนโยบายขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ตาม โมเดล “STRONG – จิตพอเพียงต้านทุจริต ของ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ” โดยการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใต้ โรงพยาบาลคุณธรรม และให้ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์โรงพยาบาล คือ ๑) พัฒนาคุณภาพการบริการ ๒) พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๓) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ ๔) พัฒนางานสร้างเสริมสุขภาพและควบคุมป้องกันโรค และ ๕) พัฒนาระบบบริการสาธารณสุขชายแดน ที่ต้องพัฒนาไปพร้อมกันทุกด้าน อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน เป็นผลให้บุคลากรมีศักยภาพ (เก่ง ดี มีความสุข) ในการปฏิบัติงาน และสามารถนำศักยภาพมาพัฒนา งานให้มีประสิทธิภาพเกิดเป็นค่านิยม “ รับผิดชอบ จิตบริการ รู้งานรู้หน้าที่” และอัตลักษณ์ “แต่งกายดี วจีโพเราะ” รวมถึงสามารถเชื่อมโยงระบบบริการของโรงพยาบาล เพื่อตอบสนองตามความต้องการของ ประชาชนให้เกิดความพึงพอใจและได้รับบริการอย่างมีคุณภาพ

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในไตรมาสที่ ๔

๓.๑ บุคลากรของโรงพยาบาลสิรินธร แล บุคลากรของ รพ.สต.ต่าง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ ใน ภาพรวมของ คปสอ.สิรินธร ในการเป็นองค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลในการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน และ ประพฤติมิชอบ

- เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลสิรินธร โดย นายวรุฒม์ เกตุสิริ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร และ บุคลากรในโรงพยาบาลสิรินธร พร้อมกับบุคลากร ใน รพ. สต. ใน อำเภอสิรินคร ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์องค์กรเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการ ทุจริต คอร์รัปชัน ว่าจะประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และ จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการ โกงกินแผ่นดิน หรือ ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์พร้อมกับ แสดงสัญลักษณ์ ด้วยการนำแขนขวามาไว้ที่ หน้าอกทางด้านซ้าย ภายใต้สัญลักษณ์ STRONG



๓.๒ โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยแสดงแผนผังขั้นตอนไว้ เพื่อให้ผู้มารับบริการ ทราบ

- โรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดทำคู่มือสำหรับการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
- โรงพยาบาลสิรินธร มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือนหรือ จดหมายร้องเรียน หรือ ทางเว็บไซต์
- มีการจัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงพยาบาลสิรินธร และ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์



ขอคำปรึกษา คำแนะนำ มีข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

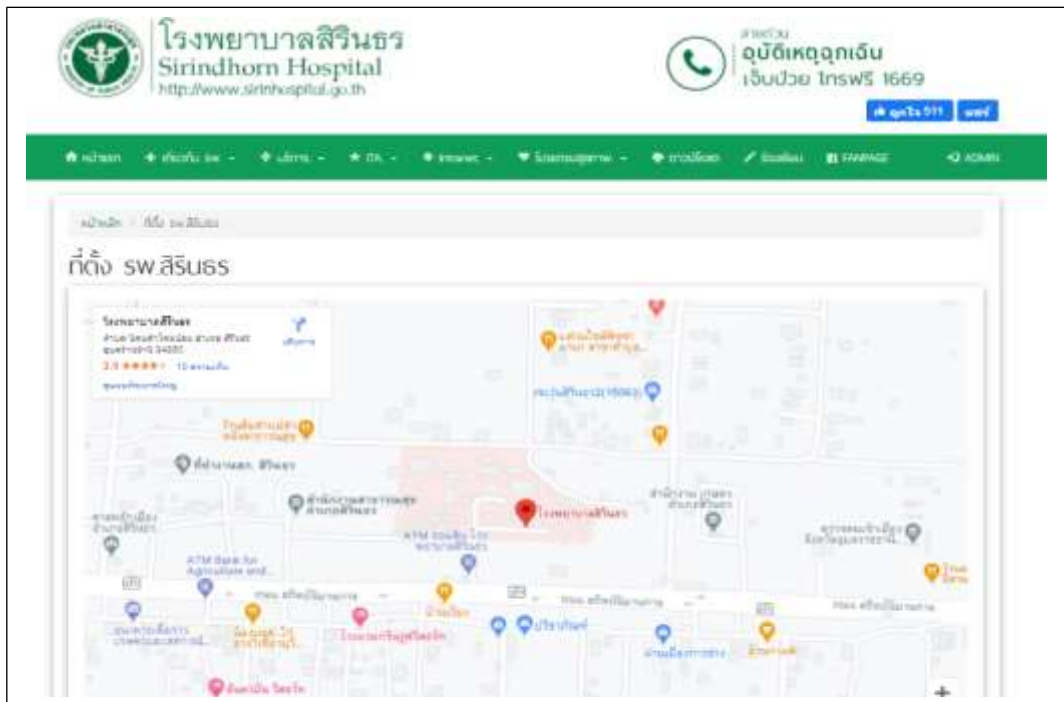
๑. เว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร <http://www.sirinhospital.go.th/>

๒. ทางอีเมล sirinhospital.hospital@gmail.com

๓. ผู้รับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ คำติ/ชม จำนวน ๑ ตู้ บริเวณหน้าห้องบัตร โรงพยาบาลสิรินธร

๔. จดหมาย / ไปรษณีย์ ถึง หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โรงพยาบาลสิรินธร ตำบลนิคมลำโดมน้อย อำเภอสิริรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

๕. โทรศัพท์ ๐๔๕-๓๖๖๓๑๑ ต่อ ๑๐๑ หัวหน้าศูนย์รับเรื่องร้องเรียน หรือ หัวหน้ากลุ่มการ พยาบาล ๐๔๕-๓๖๖๓๑๑ ต่อ ๑๑๒ ในเวลาราชการ



๓.๓ คัดเลือกกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนการงานให้เกิดความโปร่งใส ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยได้กำหนดแบบตรวจสอบการมีส่วนร่วมได้ ส่วนเสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่พัสดุ กับ คู่สัญญาที่จะเข้ามาท ากการซื้อขายกับทางโรงพยาบาลสิรินธร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ ให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และได้จัดให้มีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจ ตามหนังสือด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๑๗/ ว ๓๐๐๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๐ ๓.๕ มีการนำเอาเทคโนโลยีในการสื่อสารในยุคปัจจุบันที่ได้รับความนิยมมาปรับใช้ในช่องทางการรับแจ้งข้อมูล ข่าวสาร หรือ เบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย - โรงพยาบาลสิรินธร สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากร ในนาม “ชมรม STRONG ตาสับปะรด โรงพยาบาลสิรินธร” และได้ใช้ Application Line ชื่อ ตาสับปะรด เพื่อตรวจสอบ ติดตาม สอดส่อง การ ประสานงาน ในโรงพยาบาลสิรินธร

๓.๔ มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร - โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และการพัฒนา บุคลากร

๓.๕ มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลสิรินธร - โรงพยาบาลสิรินธร มีการจัดทำกระบวนการควบคุมภายใน และ แผนบริหารความเสี่ยง ตาม หนังสือเลขที่ พง ๐๐๓๒.๒๑๑/๑๐๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจัดส่งรายงานแบบ ปค.๔ ,ปค.๕ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของโรงพยาบาลสิรินธร ให้กับ สำนักงานสาธารณสุขอุบลราชธานี ตามที่ กระทรวงกำหนด

๓.๖ มีการทำกิจกรรม ศุภร์สร้างสุข โรงพยาบาลสิรินธร ได้จัดให้มีกิจกรรมศุภร์สร้างสุข ในทุก ๆ ศุภร์ ที่ ๒ และ ๔ ของเดือน รูปการทำกิจกรรมศุภร์สร้างสุข ของโรงพยาบาลสิรินธร ในการทำความสะอาดและ ปรับภูมิทัศน์บริเวณ



๓.๗ ได้จัดทำประกาศ และ ประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลสิรินธร รับทราบ – ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง และ แนวทางการ ตรวจสอบ บุคลากรในส่วนราชการของโรงพยาบาลสิรินธร และ แนวทางปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนใน หน่วยงานโรงพยาบาลสิรินธร และได้แจ้งเวียนให้หัวหน้าทุกกลุ่มงาน รับทราบ ตามหนังสือ เรื่อง ขอส่ง ประกาศแนว ทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของ โรงพยาบาล สิรินธร
