




แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๘๘๕๐

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่การรายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
หน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ
๒๕๖๕

บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาโสม)

นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม สิริรินธร STRONG หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร

สถานที่ตั้ง ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมคำโทมน้อย อําเภอสิริรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. การอบรมฟื้นฟูนโยบายขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๖๕	√		๑๖๕	มีการจัดอบรมฟื้นฟูนโยบายขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม และให้ความรู้ด้านกฎหมายและจริยธรรม	จัดช่วงหลังโควิด ระบาด ๒ กันยายน ๒๕๖๕
๒. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ชาวสิรินธร STRONG	√		๑๑๔	มีการทำสวนต้นแบบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปเป็นแนวทางในการทำสวนในบ้าน และพื้นที่ตนเอง และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ที่มีความสนใจ เรื่องการปลูกผักสวนครัวสามารถทำได้ ในเขตโรงพยาบาล	มีความยากลำบากในการทำกิจกรรม เป็นกลุ่มใหญ่เนื่องจากสถานการณ์โควิด จึงทำได้ในบางกลุ่ม
๓. กิจกรรมพัฒนาจิต ด้วยศาสนกิจ และการฟังธรรมะ	√		๑๖๕	มีการจัดช่วงเวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น. ของทุกวัน เป็นเวลาฟังธรรมะ และการปฏิบัติธรรม โดยใช้เสียงตามสาย	ทำกิจกรรมในหน่วยงานตัวเอง โดยผ่านเสียงตามสาย เพื่อเป็นการเว้นระยะห่าง

ลงชื่อ

ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์สฐิตา วรรณโคตร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ...สิรินธร STRONG... หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร
สถานที่ตั้ง...๘๕ ม.๑๐ ต.นิคมลำน้อย อำเภอสรินธร์ จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาว พรพิมล ทองรอง...โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๓.....กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๕๐,๐๐๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๐,๐๐๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมา ณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. อบรมฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อนโรงพยาบาล คุณธรรม ปี ๒๕๖๕	๑.มีการจัดอบรมฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม โดยจัด ให้กับทั้งหมด ๑๖๕ คน โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๑ และ ๘๐ คน ในวันที่ ๑ และ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามลำดับ ซึ่งมี เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทั้ง ๒ รุ่น รวม ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕	บุคลากรได้รับความรู้ และเข้าใจตระหนักถึง บทบาทของผู้ ให้บริการประชาชน และ เข้าใจเรื่องการ สื่อสารบนโลก ออนไลน์ ทำให้ บุคลากรมีความ ระมัดระวังในเรื่อง	๑๖,๕๐๐	น.ส. ราตรี จันทาโสม				√	๑.มีการจัดอบรมฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อนโรงพยาบาลคุณธรรม และจัดให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ให้บริการผู้ป่วย และพฤติกรรมที่ เสี่ยงต่อการเกิดข้อร้องเรียน เกี่ยวกับโซเชียลเน็ตเวิร์ค จัด ให้กับ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด ๑๖๕ คน โดย แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๘๓ และ ๘๒

		การโพสต์ ข้อความต่างอันจะเกิดผลกระทบต่อผู้ป่วยและหน่วยงาน							คน ในวันที่ ๑ และ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ ตามลำดับ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมทั้ง ๒ รุ่น รวม ๑๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕
2. กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง ชาวสิรินธร STRONG	๑.จัดอบรมให้ความรู้ เรื่องเศรษฐกิจพอเพียง ในบริบทชาวสิรินธร STRONG มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒ โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น วันที่ ๒๕,๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘๒ และ ๘๐ คน ตามลำดับ ๒. มีบุคลากรในหน่วยงาน รวมกลุ่มกัน ๑ กลุ่ม จำนวน ๕ คน ได้น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	๑.กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงในโรงพยาบาลได้จัดทำสวนต้นแบบให้เป็นแนวทางให้บุคลากรได้นำไป ใช้ที่บ้าน ๒.บุคลากรได้มีการน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นหลักในการดำเนินชีวิต เพื่อจัดการค่าใช้จ่ายในบ้านได้	๑๗,๐๐๐	นายนิเวศ พุ่มจันทร์				√	บุคลากรที่พำนักอยู่โรงพยาบาลได้รวมกลุ่มกัน ปลูกผักสวนครัว แล้วนำมาปรุงอาหาร รับประทานกันในบ้านพักโรงพยาบาล และผู้ที่ได้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ที่บ้านก็ได้นำกิจกรรมของตนเองมานำเสนอ ให้เพื่อนร่วมงานได้ชื่นชม และนำผลผลิตที่ได้ บางส่วนแบ่งปันเพื่อร่วมงาน แม้จะเป็นจำนวนไม่มาก แต่ก็นำมาซึ่งความภาคภูมิใจของผู้ที่ได้ทำ และได้การชื่นชม
3. กิจกรรมพัฒนาจิต ด้วยศาสนกิจ และการฟังธรรมะ	๑.มีบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๑๕๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๓ โดยแบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๗๙ และ ๗๕ คน ในวันที่ ๑๙ และ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามลำดับ ๒. บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาจิต ร้อยละ ๘๐-๙๕ ของบุคลากรในหน่วยงานที่ขึ้นปฏิบัติงานในวันนั้นๆ	บุคลากรทุกคนมีความ มีความเสียสละ จิตสาธารณะ และน้อมนำคำสอนพุทธศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน	๑๖,๕๐๐	น.ส. พิมพ์สุธิดา วรรัตนโคตร				√	๑.ทุกวันทำการ ตอนเช้าก่อนให้บริการผู้ป่วย บุคลากรหน่วยงานผู้ป่วยนอก และคลินิกพิเศษ ได้ร่วมกันทำกิจกรรม พร้อมกับผู้มารับบริการ ผ่านเสียงตามสาย สวดมนต์ ทำสมาธิและแผ่เมตตา ๒.ทุกวันทำการ เวลา ๑๓.๓๐-๑๔.๐๐ น.บุคลากร ทุกหน่วยงาน ร่วมกันทำกิจกรรม ฟังธรรมะ ปฏิบัติสมาธิ ไปพร้อมกัน โดยผ่านระบบเสียงตามสาย เพื่อเป็นการเจริญสติ และนำมาใช้ในการทำงาน และใช้ในชีวิตประจำวัน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

..... ความศรัทธาในความดี ยึดมั่นในค่านิยม พันธกิจ และความมุ่งหมายขององค์กร จะทำให้บุคลากรมีความสมัครสมานสามัคคี เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พร้อมทั้งจะพัฒนาตนเอง ไป
พร้อมกับการพัฒนาองค์กร.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

..... แม้ด้วยสถานการณ์โรคระบาดโควิด ๑๙. ทำให้การ การดำเนินงานบางกิจกรรม ต้องล่าช้า ทำให้ต้องมีการปรับเปลี่ยน เรื่องเวลา สถานที่ การปฏิบัติ เพื่อความเหมาะสม โดยเฉพาะ
กิจกรรมที่ต้องมีการรวมเป็นกลุ่มคน ทำให้มีข้อจำกัด ดังนั้น การดำเนินงานต้องปรับให้เข้ากับบริบทของการทำงาน และองค์กรเพื่อ มิให้กิจกรรมขาดตอน.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

..... ควรมีการจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีกิจกรรมที่หลากหลาย และมีการขับเคลื่อนลงสู่เครือข่ายในชุมชน ตามความเหมาะสมของบริบท.....

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวรุฒม์ เกตุสิริ)

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕