



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อชมรม สิริรินธร STRONG... หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร

สถานที่ตั้ง ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมลำโดมน้อย อำเภอสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๖๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๖๕ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีมีความยั่งยืน และพัฒนาโรงพยาบาลคุณธรรมต่อเนื่อง
- เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล เป็นคนเก่ง ดี และมีความสุข บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและสุขภาพ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๔...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลสิรินธร เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ตามแนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- บุคลากรทุกระดับ เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
1. อบรมฟื้นฟูนโยบาย ขับเคลื่อนโรงพยาบาล คุณธรรม ปี ๒๕๖๔	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ฟื้นฟูความรู้เรื่อง โรงพยาบาลคุณธรรม และสามารถนำไป ปฏิบัติได้ ๒. เพื่อขับเคลื่อน และ ส่งเสริมให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน	น.ส. พรพิมล ทอง รอง	๑.บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ แนวทางโรงพยาบาลคุณธรรม ร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ จริง และเป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑.บุคลากรใช้หลัก คุณธรรม ในการ ทำงานและใน ชีวิตประจำวัน	๑๖,๕๐๐	ประชุม กลุ่ม/ และ ทบทวน คณะกรรมการ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
2. กิจกรรมเรื่องเล่าชาว สิรินธร STRONG	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรนำเสนอเรื่อง เล่าการทำหน้าที่ที่เป็นแบบอย่าง ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็น ตัวอย่างของการทำความดี การเสีย สละ ให้เป็นที่ประจักษ์ในองค์กรและสังคม	นางอ้อ พรหมดี	๑. มีบุคลากรได้รับการเชิดชูเกียรติ การทำหน้าที่ในด้านการตรงต่อเวลา ด้านสุขภาพ และ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม ด้านละ 1 คน/ปี	๑.บุคลากรมีความ ภาคภูมิใจ ในการ ได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒.บุคลากรมีขวัญและ กำลังใจในการปฏิบัติ ราชการให้ดียิ่งขึ้นไป	๑๖,๕๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
3. กิจกรรมธรรมะ พัฒนาจิต	๑. บุคลากรมีความเสียสละ และมีจิตร สาธารณะ ๒. บุคลากรน้อมนำคำสอนพุทธศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน	น.ส. พิมพ์สฐิตา ดา วรรณ โคตร	๑.บุคลากร เข้าร่วมพัฒนาจิต ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรทุกคนมีความ มีความเสียสละ และ น้อมนำคำสอนพุทธ ศาสนาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการทำงาน	๑๗,๐๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	

ลงชื่อ พิมพ์สฐิตา วรรณโคตร ผู้เสนอแผน
(พิมพ์สฐิตา วรรณโคตร)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
เลขานุการชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ ธนาวุฒิ พรหมดี ผู้เห็นชอบแผน
(ธนาวุฒิ พรหมดี)
ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
ประธานชมรมจริยธรรม
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ นายวรุฒม์ เกตุศิริ ผู้อนุมัติแผน
(นายวรุฒม์ เกตุศิริ)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
วันที่ ๒ เดือน มีนาคม...พ.ศ.๒๕๖๔