

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสรินธร จังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานราชการบริหารในส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสิรินธร จังหวัดอุบลราชธานี วัน/เดือน/ปี : ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ : รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายณรงค์ชัย วรรณโคตร) พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง นักจัดการทั่วไปชำนาญการ</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวรุฒม์ เกตุสิริ) นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายวราวุธ แสงกล้า) นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่.....</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลสิรินธร อำเภอสirinธร จังหวัดอุบลราชธานี โทร. ๐-๔๕๓๖-๖๓๑๑

ที่ อบ. ๐๐๓๓.๐๐๑.๒๕/๒๘๖๗

วันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน
สาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร

เรื่องเดิม

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๙(๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้อง
จัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการ เพื่อให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้

ข้อพิจารณา

ด้วยงานพัสดุ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสิรินธร ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลกำกับติดตาม
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖
เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสิรินธร

(นางสาวราตรี จันทาไสม)
นักวิชาการพัสดุ

(นายณรงค์ชัย วรรณโคตร)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุญาต

(นายวรุตม์ เกตุศิริ)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสิรินธร



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม สิริินทร STRONG...หน่วยงาน โรงพยาบาลสิรินธร

สถานที่ตั้ง ๘๔ ม.๑๐ ต.นิคมลำไทรน้อย อําเภอสิริินทร จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาว พรพิมล ทองรอง...โทรศัพท์ ๐๘๓๙๓๗๕๓๙๙

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๐ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๗๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑ โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๕๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน
- เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในโรงพยาบาล เป็นคนเก่ง ดี และมีความสุข บนพื้นฐานหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสา และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านสุขภาพดีและมีคุณธรรม

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๖...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- โรงพยาบาลสิรินธร เป็นโรงพยาบาลคุณธรรม ตามแนวนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข
- บุคลากรทุกระดับ เป็นคนเก่ง ดี มีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี บนพื้นฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	ผู้รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
1. อบรมฟื้นฟู นโยบายขับเคลื่อน โรงพยาบาลคุณธรรม ปี ๒๕๖๖	๑. เพื่อให้บุคลากรได้ฟื้นฟูความรู้เรื่อง โรงพยาบาลคุณธรรม และสามารถนำสู่ การปฏิบัติได้ ๒. เพื่อขับเคลื่อน และ ส่งเสริมให้เป็น โรงพยาบาลคุณธรรมอย่างยั่งยืน	น.ส. พรพิมล ทองรอง	๑.บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจ แนวทางโรงพยาบาลคุณธรรม ร้อย ละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้ จริง และเป็นประโยชน์ทั้งต่อตนเอง และองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	๑.บุคลากรใช้หลัก คุณธรรม ในการ ทำงานและใน ชีวิตประจำวัน	๗,๐๐๐	ประชุม กลุ่ม/ และ ทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
2. กิจกรรมเศรษฐกิจ พอเพียง ชาวสิรินธร STRONG	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรน้อมนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนิน ชีวิต ๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมกับ หน่วยงานและภาคีเครือข่าย เพื่อให้การ ดำเนินตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นไปอย่างยั่งยืน	นาย นิเวส พุ่มจันทร์	๑.มีบุคลากรต้นแบบในหน่วยงาน ได้น้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงไป ใช้ในชีวิตประจำวัน อย่างน้อย ๑ คน ๒.มีภาคีเครือข่ายอย่างน้อย ๑ แห่ง/หมู่บ้านได้มีการดำเนินงาน อย่างเป็นรูปธรรม	๑.บุคลากรได้มีการ น้อมนำหลักเศรษฐกิจ พอเพียงเป็นหลักใน การดำเนินชีวิต	๕,๐๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
3. กิจกรรมพัฒนาจิต ใช้ชีวิตอย่างมีสติ	๑. บุคลากรน้อมนำคำสอนพุทธศาสนา มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ๒.บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตและมีสติ ในการทำงาน	น.ส. พิมพ์จิต วรรณโคตร	๑.บุคลากร เข้าร่วมพัฒนาจิต ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	มีบุคคลต้นแบบด้าน การพัฒนาจิตใน องค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	
4.กิจกรรมจิตอาสา	๑.ส่งเสริมบุคลากรมีจิตสาธารณะ และ เสียสละประโยชน์ส่วนตัว เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม ๒.มีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านจิต อาสา	นายนิเวส พุ่ม จันทร์	๑.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของโรงพยาบาล ร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ของอำเภอ หรือร่วมเครือข่ายอื่น ร้อยละ ๑๐	บุคลากรทุกคนมี ความ มีความเสียสละ จิตสาธารณะ และ น้อมนำคำสอนพุทธ ศาสนามาใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการ	๕,๐๐๐	ประชุมกลุ่ม และทบทวน คณะกรรมการ การ	จัดทำแผน/ โครงการและ ประชาสัมพันธ์	ดำเนิน กิจกรรม	ประเมินผล กิจกรรม	

				ทำงาน						
5.กิจกรรมเชิดชูคนดี	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกันพัฒนาตนเอง และร่วมกันกระทำความดี ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ ด้านการประพฤติตัวเป็นแบบอย่าง เช่น การเสียสละ และอื่นๆ ให้เป็นที่ประจักษ์ ในองค์กรและสังคม	นางอ้อ พรหมดี	๑. มีบุคลากรต้นแบบได้รับการเชิดชูเกียรติ ในด้าน การทำความดี และ การเสียสละ ด้านละ ๑ คน	๑.บุคลากรมีความภาคภูมิใจ ในการได้รับการเชิดชูเกียรติ ๒.บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้ดียิ่งขึ้นไป	๓๓,๐๐๐	ประชุมกลุ่ม และแต่งตั้งคณะกรรมการ	จัดทำแผนและประชาสัมพันธ์	ดำเนินกิจกรรม	ประเมินผลกิจกรรม	

ลงชื่อ 

ผู้เสนอแผน

(พิมพ์สฐิตา วรรณโคตร)

ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน..พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ 

ผู้เห็นชอบแผน

(ธนาวุฒิ..พรหมดี)

ตำแหน่ง พยานาควิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน..พ.ศ.๒๕๖๕

ลงชื่อ 

ผู้อนุมัติแผน

(นายวรุตม์..เกตุสิริ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล

วันที่ ๑๔ เดือน พฤศจิกายน..พ.ศ.๒๕๖๕